

TARIF DE LA FORMATION :

11 865 €uros (onze mille huit cent soixante-cinq €uros) **toutes charges comprises** qui peuvent être pris en charge par les **Fonds d'Assurance Formation** ou dans le cadre d'un financement de formation continue. L'offre de formation est visible sur le site www.of.moncompteformation.gouv.fr

CALENDRIER PREVISIONNEL DE LA FORMATION

	ANNEE 2020			ANNEE 2021			ANNEE 2022		
	Dates et nature des regroupements	Nb jours	Nb heures	Dates et nature des regroupements	Nb jours	Nb heures	Dates et nature des regroupements	Nb jours	Nb heures
Janvier				04 au 08	5	35	10 au 14	5	35
				25 au 26 (*)	2	14			
				27 au 29	3	21			
Février				08 au 12	5	35	07 au 11	5	35
Mars				08 au 12	5	35	07 au 11	5	35
				15	1	7			
				16 au 18	3	21			
				19	1	7			
Avril				12 au 16	5	35			
				26 au 30	5	35			
Mai				04 au 07	4	28	02 au 07	5	35
				17 au 20	4	28			
				21	1	7			
				25 au 27	3	21			
Juin				28	1	7	06 au 08	3	21
				14 au 18	4	28			
Juillet				30	1	7			
Sept	21 au 25	5	35	01 au 02	2	14	08 au 09	2	14
Octobre	19 au 23	5	35				11	1	7
Nov	23 au 27	5	35	13 au 17	5	35			
				11 au 15	4	28			
Déc	14 au 18	5	35	15 au 19	5	35			
				06 au 10	5	35			
DUREE	ANNEE 2020	20	140	ANNEE 2021	74	518	ANNEE 2022	31	217

*Légende : Etude terrain

Les temps de certification (organisés par l'ITSRA ou par la DRDJSCS Auvergne Rhône Alpes) sont comptés hors programme et hors financement.

RENSEIGNEMENTS : ITSRA - Formations Supérieures - 62 Av. Marx Dormoy - 63000 Clermont-Ferrand

■ Responsable pédagogique : Joseph DIOIP

■ Secrétaire pédagogique : Christelle GUDIN

■ DEIS accessible par la VAE : Brice DEBARGE

☎ 04 73 17 01 12

☎ 04 73 69 99 19

formsup@itsra.net

formsup@itsra.net

vae@itsra.net

DIPLÔME D'ÉTAT EN INGENIERIE SOCIALE (DEIS) RENTREE 2020 - 2022



DEVENEZ CADRE DE DÉVELOPPEMENT EN INGÉNIERIE SOCIALE « ORGANISATIONS ET TERRITOIRES »

Les titulaires du Diplôme d'État d'Ingénierie Sociale sont des experts des politiques sociales, de l'action sociale et médico-sociale. Le croisement des connaissances professionnelles et des connaissances pluridisciplinaires leur permet d'analyser et problématiser des questions sociales, d'interroger les politiques et les actions, de proposer ou de conduire des programmes ou des projets complexes, de les évaluer et de mobiliser les ressources humaines nécessaires. Leurs compétences les appellent à occuper des fonctions dont l'agencement dépend des organisations qui les emploient, et qui s'articulent autour :

- De l'expertise et du conseil,
- De la conception et du développement,
- De l'évaluation.

La nouvelle intention pédagogique est de proposer l'acquisition d'une **double compétence : sociale** d'une part, de **management de projet territorial** d'autre part.

OBJECTIFS DE LA FORMATION :

- Perfectionnement des professionnels dont la fonction d'encadrement nécessite aujourd'hui des compétences analytiques et méthodologiques pour concevoir l'action et l'organiser,
- Appréhension de la notion de territoires, dans toutes ses dimensions, et de projet de développement territorial,
- Qualification de ceux qui postulent à des responsabilités engageant l'orientation et la décision relatives à leurs missions dans une perspective de développement :
 - Expert des politiques sociales, de l'action sociale et médico-sociale devant conduire des programmes ou des projets complexes,
 - Cadres managers ou cadres développeurs,
 - Formateurs.

CONDITIONS D'ADMISSION : Les candidats doivent être titulaires

- ◆ Soit d'un diplôme **universitaire** de **niveau I**,
- ◆ Soit d'un diplôme de **niveau II** du code de **l'action sociale et de la famille**,
- ◆ Soit d'un diplôme **universitaire** de **niveau II** et de **3 ans d'expérience** professionnelle,
- ◆ Soit d'un diplôme de **niveau III** du code de **l'action sociale et familiale** et justifier de **3 ans d'expérience** professionnelle dans le **secteur de l'intervention sociale**,
- ◆ Soit appartenir au corps des **éducateurs** ou **directeurs de la PJJ** ou au corps des **conseillers d'insertion et de probation de l'administration pénitentiaire** et justifier de **3 ans d'expérience** professionnelle dans le **secteur de l'intervention sociale**
- ◆ Soit d'un diplôme de **niveau III** du secteur **paramédical** et justifier de **5 ans d'expérience** professionnelle dans le **secteur de l'intervention sociale**.

Les candidats titulaires d'un diplôme délivré à l'étranger fournissent une attestation portant sur le niveau du diplôme du pays où il a été délivré.

ORGANISATION DE LA FORMATION :

La **formation au DEIS** est dispensée sur **deux années universitaires et demie, du 21 septembre 2020 au 28 octobre 2022**, sur une durée totale de 875 heures :

- **700 heures d'enseignement théorique** en centre de formation,
- **175 heures d'étude terrain.**

Un partenariat avec l'**université CLERMONT AUVERGNE** existe depuis plusieurs années. Plusieurs cours se travaillent conjointement avec l'**université**.

ÉPREUVES DE VALIDATION : Épreuves validées séparément, sans compensation des notes.

- Un **mémoire de recherche** à dimension professionnelle soutenue devant un jury (DF1).
- Un **rapport collectif d'étude soutenu individuellement** (DF2).
- Un **article** relatif à l'une des quatre compétences du domaine « Communication et Ressources Humaines » (DF3).

La validation est organisée sous la responsabilité de la **Direction Régionale et Départementale de la Jeunesse, des Sports et de la Cohésion Sociale** qui délivre le diplôme.

DEPÔT DE CANDIDATURE / CLÔTURE DES INSCRIPTIONS LE 04 mai 2020

Pour s'inscrire, les candidats doivent adresser à l'ITSRA, **Bureau 203**, un dossier constitué des pièces suivantes :

- 1) Le **bulletin d'inscription** joint au présent document,
- 2) **Un chèque de 100 euros** à l'ordre de l'ITSRA ,
- 3) Un **curriculum vitae** détaillé accompagné de **justificatifs d'expérience professionnelle post-diplôme** d'une durée de 3 ans, dans le secteur de l'intervention sociale (attestation employeur, copie bulletin de salaires),
- 4) Une **photocopie des diplômes** + **copie** recto/verso de **carte d'identité**,
- 5) Un **texte personnalisé** (dactylographié 8 à 10 pages) présentant **leur parcours professionnel**,
- 6) Une **Attestation de prise en charge des frais de formation** ou projet de financement (employeur ou FAF).

MODALITÉS D'ADMISSION :

Un **entretien d'admission** est prévu le **28 mai 2020**. Il est fondé d'une part sur l'**analyse**, par le candidat, d'un **texte d'actualité** en relation avec les domaines de compétences du diplôme et, d'autre part, sur le **texte de présentation personnalisé** visé à l'alinéa précédent. Cet entretien permettra d'apprécier les capacités d'analyse, de synthèse et d'expression du candidat ainsi que la correspondance du projet de formation.

Les **résultats** seront communiqués aux candidats, **par courrier uniquement**.

OBSERVATION :

Possibilité d'allègement et/ou de dispense de formation pour les candidats titulaires du CAFDES, du CAFERUIS ou du DSTS.

UNE FORMATION CONCUE PAR MODULES ET PAR GRANDES THÉMATIQUES.

Le référentiel de formation compte trois domaines de formation :

DF1 **PRODUCTION DE CONNAISSANCES (300 heures)**

UF1.1 Outils conceptuels d'analyse :

- Des organisations,
- Des territoires et des populations,
- Des politiques sociales et économiques.

UF1.2 Langues, cultures et civilisations européennes.

UF1.3 Démarches de recherche en sciences humaines et sociales :

- Stratégies de recherche : de la demande à la restitution,
- Éthique de la recherche, de l'intervention et de l'expertise,
- Accompagnement méthodologique.

DF2 **CONCEPTION ET CONDUITE D' ACTIONS (250 heures) ETUDE TERRAIN (175 heures)**

UF2.1 Politiques sociales :

- Élaboration, mise en œuvre et évaluation,
- Acteurs et structures administratives.

UF2.2 Épistémologie :

- Fondements et critiques des théories et méthodes d'intervention sociale,
- Fondements et critiques des théories et méthodologies de projet,
- Fondements et critiques des théories et méthodologies d'évaluation.

UF2.3 Ingénierie :

- Stratégies et méthode,
- Acteurs, dispositifs et programmes,
- Objectifs, démarche et évaluation,
- Démarches prospectives.

UF2.4 Étude de terrain :

- Étude de terrain réalisée collectivement en réponse à une commande formulée par une organisation et validée par le centre de formation.

DF3 **COMMUNICATION, RESSOURCES HUMAINES (150 heures)**

UF3.1 Gestion et dynamique des ressources humaines :

- Logiques d'organisation et modèles de gestion des ressources humaines,
- Outils du management stratégique et opérationnel,
- Compétences, formations, qualifications : analyse des concepts et des enjeux.

UF3.2 Information et communication :

- Méthodes de recherche, d'analyse et d'organisation de l'information,
- Stratégies et techniques de communication,
- Communication et dynamiques collectives de production de connaissances.